



Lunedì 10/01/2022

Legge di bilancio 2022: le novità in materia di indennità di maternità e congedo di paternità

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con Circolare n.1 del 3 gennaio 2022 l'Inps fornisce le prime indicazioni sulle nuove misure introdotte dall'articolo 1, commi 239 e 134, dalla legge di bilancio 2022 in materia di tutela della maternità e della paternità per le lavoratrici e per i lavoratori autonomi e in materia di congedo obbligatorio e facoltativo di paternità per i lavoratori dipendenti.

In particolare, il comma 239 prevede che alle lavoratrici autonome venga riconosciuta l'indennità di maternità per ulteriori tre mesi a decorrere dalla fine del periodo di maternità, a condizione che il reddito dichiarato nell'anno precedente l'inizio del periodo di maternità sia inferiore a 8.145 euro.

Il comma 134, invece, rende strutturale il congedo obbligatorio di paternità e conferma i dieci giorni di periodo di fruizione del congedo obbligatorio di paternità previsto dalla legge di bilancio 2021. Conferma inoltre la possibilità, per il padre lavoratore dipendente, di astenersi per un periodo ulteriore di un giorno in sostituzione della madre durante il periodo di astensione obbligatoria che le spetta.

Maggiori dettagli nella Circolare, che definisce nello specifico destinatari, requisiti di accesso e periodo indennizzabile degli ulteriori tre mesi di indennità di maternità / paternità, oltre a richiamare le indicazioni fornite con precedente circolare n. 42 dell'11 marzo 2021, di riferimento per il congedo obbligatorio e facoltativo di paternità.

<https://www.inps.it>